

REPUBBLICA ITALIANA
COMUNE DI VIBO VALENTIA

Rep. n. 355

OGGETTO: Contratto d'appalto per l'affidamento del servizio di "Assistenza per l'autonomia e per la comunicazione personale" a favore degli alunni con disabilità (L. 104/92) presso la scuola primaria e secondaria di primo grado degli Istituti Comprensivi di Vibo Valentia – Anno scolastico 2023/2024. Periodo: 14 settembre 2023 - 23 dicembre 2023" - CIG: A003D7AC38 –

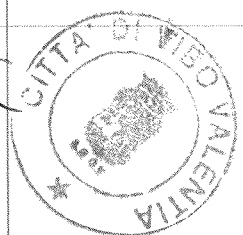
L'anno duemilaventitre (2023) il giorno 08 (otto) del mese di novembre, presso la Sede Municipale del Comune di Vibo Valentia (VV), in piazza Martiri d'Ungheria, avanti a me, Dott. Domenico Libero Scuglia, Segretario Generale del Comune di Vibo Valentia, autorizzato a rogare gli atti in forma pubblica amministrativa nell'interesse dell'Ente, ai sensi dell'art. 97 – comma 4 lett. c) del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, si sono personalmente costituiti:

1) la dott.ssa Adriana Maria Stella Teti, nata a Vibo Valentia il giorno 20 febbraio 1957 (numero di codice fiscale: TTE DNM 57B60 F537M), la quale dichiara di intervenire ed agire nel presente atto esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Vibo Valentia (partita IVA 00302030796) nella sua qualità di Dirigente, giusto Decreto Sindacale n. 7 del 14 settembre 2023, di seguito nel presente atto denominato semplicemente "Comune";

2) il dott. Aldo Longo (codice fiscale LNGLDA81E04G317P), nato a Paola (CS), il 04 maggio 1981, ivi residente alla Via Serricella, n. 13, il quale



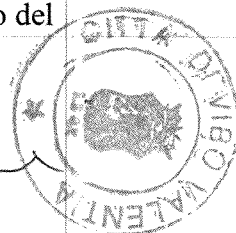
[Handwritten signature]



dichiara di intervenire ed agire in questo atto, nella sua qualità di Presidente e Legale rappresentante della Cooperativa a responsabilità limitata "ADISS Multiservice" – Società Cooperativa Sociale, con sede legale in Paola (CS), Via Rione Colonne, n. 19, (Partita IVA 02699110785), iscritta nel Registro delle Imprese presso la Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Cosenza (CS), in data 14 aprile 2005, con il numero R.E.A. 183629, giusto documento di verifica di autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, richiesto dal Comune di Vibo Valentia e rilasciato dalla CCIAA di Cosenza, depositato agli atti dell'Ente; impresa che, nel prosieguo dell'atto, verrà denominata anche "Cooperativa".

Detti comparenti, delle cui identità personali, io Segretario Generale rogante sono certo, rinunziano, con il mio consenso, all'assistenza dei testimoni e mi chiedono di ricevere il presente atto per il quale premettono:

- che con determinazione dirigenziale n. 1519 del 10/08/2023 (n. 454/2023 del Registro del Settore 2 – Politiche Sociali - Welfare - Sanità - Pubblica Istruzione), è stata indetta procedura di gara tramite Me.Pa., con richiesta di offerta (R.D.O.), per l'affidamento del servizio di assistenza per l'autonomia e per la comunicazione personale a favore degli alunni con disabilità (L.104/92) presso la scuola primaria e secondaria di primo grado degli istituti comprensivi di Vibo Valentia - Anno scolastico 2023/2024, nel periodo che va dal 14 settembre al 23 dicembre 2023, con aggiudicazione in favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa, individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 70 e 71 del Dlgs 36/2023 e s.m.i., al netto degli oneri per la sicurezza, anche nel caso di unico concorrente purché questo sia in possesso dei requisiti richiesti all'interno del



disciplinare di gara;

- che con la stessa determinazione n. 1519 del 10/08/2023, sono stati approvati gli atti di gara (capitolato speciale d'appalto, disciplinare di gara ed i relativi allegati) ed è stata registrata la somma complessiva per l'affidamento di tale servizio, quantificata in € 145.273,28 (euro centoquarantacinquemiladuecento settantatre/28) (IVA inclusa al 5%);

- che con determinazione dirigenziale n. 1698 del 07/09/2023 (n. 510/2023 del Registro del Settore 2 - Politiche Sociali - Welfare - Sanità - Pubblica Istruzione), sono stati omologati gli atti di gara e, conseguentemente, si è proceduto all'aggiudicazione del servizio oggetto del presente contratto, in favore della ditta "ADISS Multiservice" – Società Cooperativa Sociale, che ha riportato il punteggio di 93,36/100 (punti 74,50 per l'offerta tecnica e punti 18,86 per l'offerta economica), alle condizioni richieste dagli atti di gara ed a quelle aggiuntive e migliorative riportate nell'Offerta Tecnica;

- che l'importo complessivo di aggiudicazione, è pari ad € 134.813,60 (euro centotrentaquattromilaottocentotredici/60) comprensivo di IVA al 5% e di ogni altro onere;

- che la Cooperativa ha dichiarato che, secondo quanto previsto dall'art. 108, comma 9 del D.Lgs. n. 36/2023, i propri costi relativi agli oneri aziendali concernenti l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, sono pari ad € 2.250,00 (euro duemiladuecento cinquanta/00) oltre IVA ed i propri costi relativi alla manodopera sono pari ad € 121.812,40 (euro centoventunomilaottocentododici/40) oltre IVA;

- che la spesa necessaria per l'affidamento del servizio, interamente finanziato dalla Regione Calabria con il "Fondo Ministeriale e Regionale",



risulta registrata sul Bilancio comunale, alla Missione 12 - Programma 05 - Titolo 1 - Macroaggregato 03 - Capitolo 8968 - Bilancio 2023, come da citata determinazione dirigenziale n. 11698 del 07 settembre 2023 (n. 510/2023 del Registro del Settore 2 - Politiche Sociali - Welfare - Sanità - Pubblica Istruzione);

- che l'Ufficio Comunale ha accertato che, a carico della Cooperativa, non sussistono cause di incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;

- che dalla nota della Banca Dati Nazionale Antimafia (B.D.N.A.) prot. n. PR_CSUTG_Ingresso_0098203 del 19/09/2023, risulta che a carico della Cooperativa ADISS Multiservice - Società Cooperativa Sociale e dei relativi soggetti di cui all'art. 85 del D.Lgs 159/2011 non sussistono le cause di decadenza, di sospensione o di divieto di cui all'art. 67 del D.Lgs. n. 159/2011 e s.m.i.;

- che, a seguito di richiesta telematica, è stato acquisito, con prot. INPS n. 38347396, regolare certificato DURC relativo alla Cooperativa, valido sino al 01 marzo 2024 e depositato agli atti;

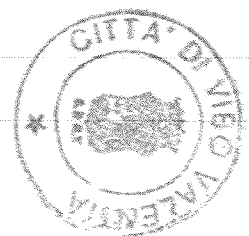
- che il servizio è stato avviato in data 14 settembre 2023, giusta comunicazione di inizio servizio, anticipata a mezzo pec, in data 14 settembre 2023, dal Legale rappresentante della Cooperativa, dott. Aldo Longo, agli atti prot. n. 46097 del 15 settembre 2023.

- che è intenzione delle Parti comparenti come sopra costituite tradurre in formale contratto la reciproca volontà di obbligarsi.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO:

Articolo 1: Valore delle premesse e degli allegati

Le premesse di cui sopra, gli atti e i documenti richiamati nelle medesime



premesse e nella restante parte del presente atto, ancorché non materialmente allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto e sono depositati presso il Settore 2 – Politiche Sociali - Welfare - Sanità - Pubblica Istruzione -

È invece materialmente allegato al presente contratto il Capitolato di gara.

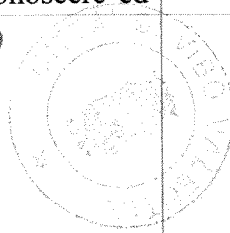
Articolo 2: Capacità a contrarre ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 14, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013

In aderenza a quanto disposto dall'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs. n.165/2001 e art. 21 del D.Lgs. n. 39/2013, e consapevole delle sanzioni previste dall'ultimo periodo del comma 16-ter del citato articolo, il Legale rappresentante della Cooperativa, dott. Aldo Longo, ha dichiarato che la Cooperativa non ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque che non ha attribuito incarichi ad ex dipendenti del Comune di Vibo Valentia che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del predetto Comune nei suoi confronti, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Vibo Valentia.

Ai sensi di quanto disposto dall'art.14, comma 2 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, il Dirigente, che interviene in quest'atto in rappresentanza del Comune, e la Cooperativa dichiarano, sotto la propria diretta responsabilità, che non sono intercorsi tra di loro, nell'ultimo biennio, rapporti contrattuali a titolo privato, né che il suddetto Dirigente comunale abbia ricevuto altre utilità dalla medesima ditta.

Articolo 3: Misure anticorruzione e clausole di comportamento

Ai sensi e per gli effetti della legge 190/2012 e successivi decreti attuativi, ai fini della prevenzione della corruzione, le parti dichiarano di conoscere ed



accettare tutte le disposizioni previste dal P.T.P.C. 2022-2024, approvato con Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 29 aprile 2022 e l'assoggettabilità del presente contratto e del relativo rapporto alle misure di prevenzione ivi previste. La Cooperativa si obbliga, inoltre, ad estendere gli obblighi di condotta di cui al DPR 62/2013 ed al Codice di Comportamento del Comune di Vibo Valentia, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 354/2013 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente - Amministrazione Trasparente - Disposizioni Generali - Atti Generali, ai propri collaboratori a qualsiasi titolo. La violazione degli obblighi derivanti dal DPR 62/2013 da parte dei collaboratori a qualsiasi titolo della Cooperativa, sarà causa di risoluzione del rapporto, a norma dell'art. 2 del DPR 62/2013.

Articolo 4: Oggetto del contratto

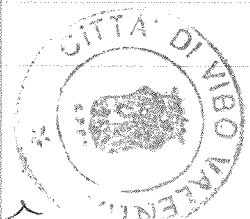

Il Comune conferisce alla Cooperativa Sociale denominata "ADISS Multiservice", nella persona del Legale rappresentante, dott. Aldo Longo, che accetta, l'esecuzione del servizio di "Assistenza per l'autonomia e per la comunicazione personale" a favore degli alunni con disabilità (L. 104/92) presso la scuola primaria e secondaria di primo grado degli Istituti Comprensivi di Vibo Valentia – Anno scolastico 2023/2024. Periodo: 14 settembre 2023 - 23 dicembre 2023" -

Articolo 5: Caratteristiche del servizio e modalità delle prestazioni

Le prestazioni saranno effettuate con le modalità previste dall'Art. 4 del Capitolato di gara.

Il servizio si esplica attraverso:

1) ASSISTENZA PER L'AUTONOMIA E LA COMUNICAZIONE



NELLE SCUOLE DELL'OBBLIGO:

- assicurare l'assistenza specialistica necessaria per un'effettiva integrazione scolastica e sociale degli alunni in situazione di handicap, attraverso la collaborazione con l'insegnante ed il personale della scuola, al fine della partecipazione degli stessi a tutte le attività scolastiche, ricreative e formative, previste dal Piano dell'Offerta Formativa (P.O.F.);

2) ATTIVITA' DOMICILIARE DI SOSTEGNO SOCIO-EDUCATIVO E SCOLASTICO:

- in caso di fragilità e per l'eccezionalità del caso garantire l'assistenza specialistica scolastica e sociale degli alunni beneficiari, in regime domiciliare attraverso la collaborazione con le insegnati curricolari.

Presenziare ai momenti di recupero funzionale dell'alunno / studente assistito, collaborando con i terapisti perché gli interventi semplici possano essere correttamente attuati anche senza la presenza del tecnico, sulla base delle indicazioni fornite dallo stesso.

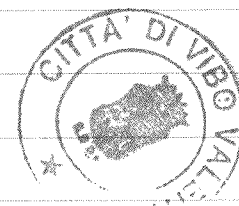
Il servizio si caratterizza per: flessibilità dell'intervento e delle prestazioni; articolazione dell'orario funzionale alle esigenze scolastiche e ai ritmi di vita degli alunni; personalizzazione della prestazione a tutela e rispetto della privacy.

Done

Articolo 6: Modalità organizzative del servizio

Il servizio sarà prestato, di norma, dal lunedì al venerdì, salvo diverse indicazioni dei Dirigenti scolastici interessati, e comunque nei giorni di effettiva attività delle scuole, esclusi la domenica ed i giorni festivi infrasettimanali, nonché il periodo di sospensione delle attività scolastiche.

L'orario di servizio per il personale impiegato nell'assistenza scolastica verrà



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



concordato con le istituzioni scolastiche (art. 5 del Capitolato)

Articolo 7: Compenso del Servizio

Il compenso stabilito per l'affidamento del servizio, è pari ad € 128.393,90 (euro centoventottomilatrecentonovantatre/90) comprensivo di ogni onere, oltre IVA al 5%.

Il corrispettivo mensile per la prestazione del servizio, sarà liquidato ad avvenuta rendicontazione delle ore di prestazioni effettivamente rese, così come si rileva dal riepilogo mensile del monte ore effettuato allegato alla fattura del mese di riferimento ed avverrà esclusivamente tramite versamento sul conto corrente dedicato, comunicato ai sensi dell'art. 3 della Legge 136 del 13.08.2010 e s.m.i..

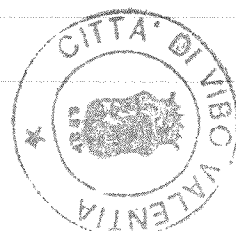
L'Ufficio Servizi Sociali predisporrà il relativo provvedimento di liquidazione, entro il termine massimo di gg. 30 dalla data di acquisizione della fattura elettronica al protocollo del Comune.

La liquidazione è subordinata alla verifica della regolarità delle prestazioni e alla verifica della regolarità contributiva (D.U.R.C.). L'irregolarità del D.U.R.C. comporta la sospensione del pagamento della fattura - (art. 19 del Capitolato).

Articolo 8: Tracciabilità dei flussi finanziari

a) la Cooperativa espressamente assume l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari relativi al presente contratto ai sensi dell'art. 3 della Legge 136 del 13 agosto 2010 e s.m.i.;

b) si prevede una clausola risolutiva automatica nel caso in cui eventuali transazioni dovessero essere eseguite senza avvalersi di intermediari di cui all'art 11, comma 1, lett. a) e 13), Decreto legislativo n. 231/2007, vale a dire



Banche o Poste italiane S.p.A.;

c) il Comune provvederà altresì a verificare l'inserimento da parte della Cooperativa di analogo clausola nei contratti eventualmente sottoscritti con i subappaltatori ed i subcontraenti. In caso di violazione, si procederà alla risoluzione immediata del vincolo contrattuale ovvero alla revoca dell'autorizzazione al subappalto e/o al subcontratto;

d) i pagamenti devono obbligatoriamente riportare il codice CIG A003D7AC38 assegnato all'intervento.

Articolo 9: Modalità di pagamento

Il pagamento, in esecuzione ad apposito provvedimento dirigenziale, verrà effettuato con bonifico bancario su c/c dedicato alle commesse pubbliche.

Gli estremi identificativi dei conti correnti sono i seguenti:

conto corrente n. 107043 – BCC Credito Cooperativo Mediocrati S.c.a. –
Filiale di Paola – IBAN: IT54E0706280850000000107043

conto corrente n. 65763971 – Banco Posta Impresa – Filiale di Paola
IBAN: IT20R0760116200000065763971

Le persone delegate ad operare sui conti correnti anzidetti sono i signori:

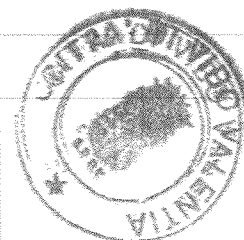
- Longo Aldo (codice fiscale LNGLDA81E04G317P), nato a Paola (CS), il 04 maggio 1981;

- Longo Fabio (codice fiscale: LNGFBA82R18G317N), nato a Paola (CS), il 18 ottobre 1982.

Giusta dichiarazione resa dal Legale rappresentante della Cooperativa, dott. Aldo Longo, in data 20 ottobre 2023, anticipata a mezzo pec, e depositata agli atti.

Articolo 10: Obblighi della Cooperativa

Aldo Longo



L'appalto viene concesso dal Comune ed accettato dalla Cooperativa alle condizioni riportate nel disciplinare, nel capitolato di gara, approvati con determinazione dirigenziale n. 1519 del 10/08/2023, e secondo le modalità aggiuntive e migliorative proposte ed indicate nell'Offerta tecnica presentata dalla Cooperativa in sede di gara.

La Cooperativa si impegna a denunciare alla Magistratura o agli organi di Polizia ed in ogni caso al Comune, ogni illecita richiesta di danaro, prestazione o altra utilità ad essa formulata nel corso dell'esecuzione del servizio, anche attraverso suoi agenti, rappresentanti o dipendenti e comunque ogni illecita interferenza nella fase di esecuzione dei lavori.

Articolo 11: Risoluzione del contratto e recesso

Per la eventuale risoluzione del contratto, si applica l'articolo 122 del D.lgs. n. 36/2023.

Il Comune inoltre ha facoltà di risolvere il contratto mediante semplice lettera raccomandata con la messa in mora di 15 giorni, senza necessità di ulteriori adempimenti, nei seguenti casi:

- a) mancato avvio del servizio;
- b) interruzione del servizio senza giusta causa;
- c) manifesta incapacità o idoneità, anche solo legale, nell'esecuzione del servizio;
- d) inadempienza accertata alle norme di legge sulla prevenzione degli infortuni, la sicurezza sul lavoro e le assicurazioni obbligatorie del personale;
- e) sospensione del servizio da parte della Cooperativa senza giustificato motivo;
- f) perdita, da parte della Cooperativa, dei requisiti per l'esecuzione del

ff Ali



servizio, quali il fallimento o la irrogazione di misure di sanzioni o cautelari che inibiscono la capacità di contrattare con la pubblica Amministrazione;

g) accertata inadeguatezza degli operatori impiegati nel servizio;

h) non veridicità delle dichiarazioni fornite ai fini della partecipazione alla gara ed alla fase contrattuale.

i) inosservanza degli obblighi di cui al DPR 62/2013 ai sensi dell'art. 2 del citato decreto.

La Cooperativa è sempre tenuta al risarcimento dei danni ad essa imputabili.

Qualora per qualsiasi motivo non fosse garantita la corretta esecuzione del servizio saranno applicate le penalità previste nell'articolo 18 del Capitolato di gara.

Articolo 12: Adempimenti in materia di antimafia – Clausola risolutiva

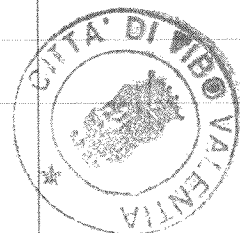
Il presente contratto è sottoposto altresì a condizione risolutiva e si intenderà risolto di diritto con le conseguenze di legge, fatto salvo il pagamento del valore delle prestazioni già eseguite e il rimborso delle spese sostenute per l'esecuzione del rimanente, nei limiti delle utilità conseguite, qualora, a seguito delle verifiche effettuate dalla Prefettura, dovessero pervenire informazioni interdittive a carico dei soggetti controllati, salve le ipotesi di cui all'articolo 32, comma 10 del Decreto Legge n. 90 del 24.06.2014, convertito con modifiche dalla legge di conversione n. 114/2014.



Articolo 13: Controversie

Per tutte le controversie relative all'esecuzione e/o all'interpretazione del presente contratto, è stabilita la competenza esclusiva del Foro di Vibo Valentia.

Articolo 14: Divieto di cessione del contratto



Il presente contratto non può essere ceduto, a pena di nullità, ai sensi dell'art. 119, comma 1, del D.Lgs. n.36/2023.

Articolo 15: Subappalto

E' tassativamente vietato il subappalto del servizio (art. 20 del Capitolato).

Articolo 16: Cauzione definitiva

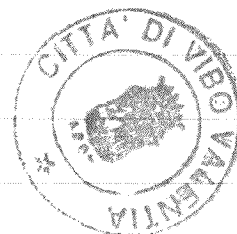
La Cooperativa, a garanzia degli impegni da assumere con il presente atto, ha costituito, ai sensi dell'art. 117 del D.Lgs. n. 36/2023, cauzione definitiva dell'importo di €. 6.740,68 (euro seimilasettecentoquaranta/68), a mezzo polizza fidejussoria n. 733337345, rilasciata, in data 15 settembre 2023, dalla compagnia "Allianz Assicurazioni S.p.A.", Agenzia 681- Paola (CS).

Ai fini della determinazione dell'importo garantito, la Cooperativa ha usufruito del beneficio della riduzione del 50% previsto dall'art. 93, comma 7 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., perché in possesso della certificazione ISO 9001:2015, n. 8646-A, rilasciata in data 20 luglio 2022 (data di prima emissione), con scadenza in data 21 luglio 2025, presentata, in copia conforme all'originale, dichiarata dalla parte e depositata agli atti del Comune.

Tale cauzione verrà svincolata ai sensi di legge. Nel caso di inadempienze contrattuali da parte della Cooperativa, il Comune avrà il diritto di valersi della suddetta cauzione, secondo le modalità riportate nella stessa.

Articolo 17: Obblighi assicurativi a carico dell'impresa

Ai sensi dell'art. 117, comma 10 del D.Lgs n. 36/2023, la Cooperativa ha presentato, inoltre, copia della Polizza RCT/RCO n. 79007556, rilasciata dalla compagnia "Allianz Assicurazioni S.p.A." - Agenzia 871000 - Paola (CS), con allegata quietanza di pagamento n. 1000053716749, valida sino al



[Handwritten signature]

31/12/2023, a copertura dei rischi inerenti il servizio, sollevando il Comune da ogni responsabilità al riguardo, con i seguenti massimali:

- polizza RCT (responsabilità civile verso terzi) per danni arrecati a terzi con un massimale "unico" per sinistro di €. 5.000.000,00 (euro cinque milioni/00);

- polizza RCO (responsabilità civile verso prestatori di lavoro) per infortuni sofferti da prestatori di lavoro addetti all'attività svolta, con un massimale per sinistro di €. 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) e con un limite di €. 2.500.000,00 (euro duemilionicinquecentomila/00) per persona danneggiata.


Articolo 18: Obblighi della Cooperativa nei confronti dei propri lavoratori dipendenti per la sicurezza sul lavoro

Il Comune si impegna affinché l'affidamento dell'appalto in argomento tuteli in ogni occasione efficacemente la sicurezza delle condizioni di lavoro delle maestranze impiegate, la loro salute e la tutela dell'ambiente. A tale scopo verificherà che la Cooperativa attui e rispetti le vigenti norme in materia di sicurezza, salute e ambiente e che gli addetti al servizio siano muniti della tessera di riconoscimento secondo le previsioni di cui all'art. 5 della Legge 136/2010 e s.m.i. e li richiama all'osservanza rigorosa della predetta normativa e della tutela dei lavoratori in materia contrattuale e sindacale, specificando che le spese per la sicurezza non sono soggette a ribasso d'asta.

Qualora vengano riscontrate gravi violazioni, il Comune risolverà i contratti ed escluderà dalle procedure le imprese che hanno commesso le violazioni.

La Cooperativa, altresì, ha l'obbligo:

a) di applicare e far applicare integralmente nei confronti del personale

Per 



utilizzato nel servizio i contratti collettivi nazionali di lavoro e gli accordi di rinnovo vigenti, corrispondendo allo stesso i trattamenti economici previsti in relazione al profilo professionale posseduto ed alle mansioni espletate, con i relativi oneri previdenziali ed assistenziali.

b) di rispondere dell'osservanza delle condizioni economiche e normative dei lavoratori previsti dai contratti collettivi nazionali ed integrativi regionali o provinciali vigenti, ciascuno in ragione delle disposizioni contenute nel contratto collettivo della categoria di appartenenza.

Per ogni inadempimento rispetto agli obblighi di cui al presente articolo l'Amministrazione Aggiudicatrice effettua trattenute su qualsiasi credito maturato a favore della Cooperativa per l'esecuzione del servizio e procede, in caso di crediti insufficienti allo scopo, all'escussione della garanzia.

La Cooperativa verifica che il personale utilizzato deve essere di assoluta fiducia e di provata riservatezza, attenendosi scrupolosamente al segreto d'ufficio e impegnandosi a mantenere la riservatezza delle informazioni relative agli utenti, da qualsiasi fonte provengano, in applicazione del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. La Cooperativa a sua volta si impegna a garantire la riservatezza delle informazioni riguardanti l'utente e la sua famiglia in applicazione del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. Nel caso che le Autorità Scolastiche dovessero rilevare l'inidoneità o gravi inadempienze da parte degli operatori, provvederanno ad inoltrare apposita e motivata segnalazione al Dirigente dell'Ufficio comunale. Questi, effettuati gli opportuni accertamenti, ingiungerà all'affidatario di procedere alla immediata sostituzione del personale non idoneo o inadempiente, ed essa dovrà provvedere entro 7 giorni dalla richiesta. Gli operatori addetti alle attività



manterranno nel corso del servizio un comportamento collaborativo, rispettoso e leale nei confronti dell'utente e dei suoi familiari, nonché del personale scolastico; si asterranno dall'effettuare prestazioni non previste fra quelle autorizzate o contemplate nel piano individuale di assistenza, anche se richieste a titolo privato e con promessa di retribuzione da parte dell'utente o dei familiari, poiché è assolutamente vietato che gli operatori accettino o richiedano denaro (o altro genere di beneficio) a qualsiasi titolo e per qualsivoglia tipologia di prestazione.

Articolo 19: Verifica dell'adempimento degli obblighi retributivi e contributivi

Il Comune verificherà il rispetto delle norme in materia di collocamento nonché il pagamento delle retribuzioni, dei contributi previdenziali ed assicurativi, delle ritenute fiscali da parte della Cooperativa.

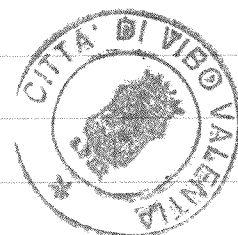
A tale proposito la predetta Impresa non potrà esimersi dal fornire ogni idonea documentazione comprovante l'esatto adempimento di tali obblighi e, segnatamente, copia dei modelli DM10, F24 autoliquidazione INAIL e modello DURC (Documento Unico Regolarità Contributiva). Quest'ultimo viene direttamente acquisito dall'Amministrazione appaltante.

Il pagamento del corrispettivo sarà subordinato alla previa dimostrazione dell'avvenuto versamento da parte della Cooperativa, dei trattamenti retributivi, dei contributi previdenziali, dei contributi assicurativi obbligatori e delle ritenute fiscali.

Articolo 20: Obblighi in materia di assunzioni obbligatorie

La Cooperativa ha dichiarato, in sede di gara, la propria ottemperanza agli obblighi di assunzione obbligatorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.

Spel



[Handwritten signatures]

Articolo 21: Domicilio della Cooperativa

A tutti gli effetti del presente contratto la Cooperativa elegge domicilio in Vibo Valentia, presso la Casa Municipale del Comune. Il domicilio per le comunicazioni della Cooperativa è la sede legale di Paola (CS), Via Rione Colonne, n° 19 - Tel. 0982 613200 – pec: adissmultiservice@pec.it

Articolo 22: Spese contrattuali

Sono a carico della Cooperativa tutte le spese del contratto e tutti gli oneri connessi alla sua stipulazione, compresi quelli tributari, fatta eccezione per l'I.V.A. che rimane a carico del Comune.

Articolo 23: Norme di chiusura

Per quanto non previsto nel presente contratto, le Parti fanno riferimento al Capitolato, al Disciplinare di gara e all'Offerta Tecnica. Si applicano inoltre le leggi ed i regolamenti che potrebbero essere emanati nel corso del contratto, comunque attinenti al servizio oggetto dell'incarico.

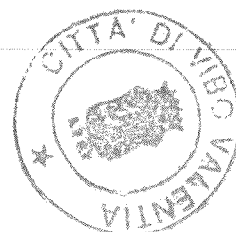
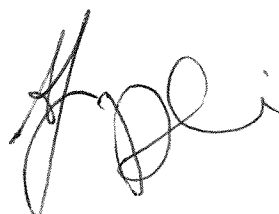
Articolo 24: Registrazione

Le Parti dichiarano, ai fini fiscali, che le prestazioni di cui al presente contratto sono soggette al pagamento dell'IVA, per cui si richiede l'applicazione della tassa di registro in misura fissa.

La Cooperativa ha dichiarato inoltre, in data 20 ottobre 2023, di essere esente da imposta di bollo, ai sensi dell'art. 17 del Decreto Legislativo 4 dicembre 1997, n. 460, e di avere diritto alla riduzione del 50% dei diritti di rogito contratto, ai sensi della deliberazione n. 17/pareri/2006 dell'11/10/2006 della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo della Lombardia.

Articolo 25: Patto di integrità

Le parti danno atto della vigenza del patto di integrità, previsto dal comma 1



della legge n. 190/2012, da utilizzare negli appalti e concessioni di lavori, beni e servizi di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., approvato con Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 04 novembre 2019 e depositato agli atti di questo Ente.

Articolo 26: Trattamento dei dati personali

Il Comune, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 2003 e s.m.i., informa la Cooperativa che tratterà i dati, contenuti nel presente contratto, esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti comunali in materia.


Richiesto io Segretario ufficiale rogante ho ricevuto questo atto redatto da persona di mia fiducia mediante strumenti informatici su n. 18 pagine a video, dandone lettura alle parti, le quali l'hanno dichiarato e riconosciuto conforme alle loro volontà, per cui a conferma lo sottoscrivono con firma autografa e digitale, in ottemperanza alla vigente normativa.

- PER IL COMUNE: dott.ssa Adriana Maria Stella Teti



- PER LA COOPERATIVA: dott. Aldo Longo, nella qualità



- IL SEGRETARIO GENERALE: dott. Domenico Libero Scuglia 

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1341 e 1342 c.c., le parti dichiarano di aver letto e compreso:

- gli artt. dall'uno al 26 del presente contratto e di accertarne integralmente il contenuto;

- il patto di integrità, previsto dal comma 1 della legge n. 190/2012, da utilizzare negli appalti e concessioni di lavori, beni e servizi, approvato con



Verbale di deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 04 novembre 2019 e
depositato agli atti del Comune.

- PER IL COMUNE: dott.ssa Adriana Maria Stella Teti

Dott.ssa Adriana Maria Stella Teti

- PER LA COOPERATIVA: dott. Aldo Longo, nella qualità

Aldo Longo

- IL SEGRETARIO GENERALE: dott. Domenico Libero Scuglia *DS*

